

Yeni Bir Siyaset Mümkün

MANİFESTONUN KISA SÜRÜMÜ

Yeni bir siyasi yapı yalnızca isimlerin değişmesiyle kurulmaz. Karar alma biçimi, görev dağılımı, para ilişkileri, üyeye kurulan bağ ve kamusal kaynaklar karşısındaki tutum değişmediğinde eski düzen başka bir adla sürer.

Manifesto, siyaseti kişisel nüfuz ve kapalı ilişki ağlarından çıkarıp açık kurallara, eşit üyeliğe ve denetlenebilir kurumlara dayandıran bir çalışma düzeni önerir. Yetkinin kaynağını üyede, yöneticiliği ise süresi ve sınırları olan bir temsil görevi olarak görür.

BÖLÜM I

Kurum, Üye ve Temsil

Parti görevi kişisel mülk değil, üyeden belirli bir süre için alınmış ve sonunda hesabı verilecek bir yetkidir.

- Üye; bilgiye ulaşma, öneri sunma, eleştirme, karar süreçlerine katılma ve hesap sorma haklarına sahiptir.
- Kararlar açık gündem, düzenli toplantı, kayıt ve gerekçelendirme üzerinden alınmalıdır.
- Delege seçimlerinde eşit adaylık, gözlem, itiraz ve sonuçların denetlenmesi güvence altına alınmalıdır.
- Toplantı takvimleri çalışanların ve bakım yükü taşıyanların gerçek katılımını mümkün kılmalıdır.
- Hemşehrilik ve kişisel ilişki ağları temsil tekeline veya toplu üye kaydına dönüşmemelidir.

BOLUM II

Yönetim, Kadro ve Siyasi Kapasite

Görev dağılımında önce yapılacak iş, yetki ve hedef tanımlanmalı; görevi üstlenecek kişi daha sonra belirlenmelidir.

- Liyakat; örgütsel emek, demokratik güvenilirlik, temsil yeteneği, bilgi ve öğrenme kapasitesiyle birlikte değerlendirilmelidir.
- Kadınlar ve gençler yalnızca görünür değil, bütçe, hukuk, örgütlenme ve politika üretimi gibi merkezi alanlarda yetkili olmalıdır.
- Aynı görevde dönem sınırı ve düzenli tazelenme, makamın kişiselleşmesini önlemelidir.
- Örgüt binaları yeni üyelerin sorumluluk alabildiği sürekli siyasi faaliyet ve eğitim merkezleri olmalıdır.
- Farklı görüşler damgalanmadan tartışılmalı ve politika üretimine katkı sunmalıdır.

BOLUM III

Para, Belediye ve Dayanışma

Siyasi bağımsızlık, mali kaynakların açık, kayıtlı ve denetlenebilir olmasına bağlıdır.

- Bağış; görev, adaylık, iş, danışmanlık, ihale veya ayrıcalık karşılığı olamaz.
- Siyasi rekabette harcama sınırı ve eşit tanıtım imkanı, para gücünün temsil üstünlüğüne dönüşmesini engellemelidir.
- Belediye kaynağı, personeli ve verisi parti içi rekabette kullanılamaz.
- Parti örgütü iş bulma veya istihdam aracılığı yapan bir yapıya dönüşmemelidir.
- Dayanışma; ekonomik ya da sosyal desteği siyasi bağlılık, oy veya suskunluk karşılığına çevirmemelidir.

BOLUM IV**Bilgi, Hukuk ve Demokratik Denetim**

Şeffaflık yalnızca yapılan işleri duyurmak değil; kararların gerekçesini, kullanılmış kaynakları ve gerçekleşmeyen hedefleri de açıklamaktır.

- Araştırma ve politika birimleri ayrı takvimi ve kaynağı olan gerçek üretim merkezleri olmalıdır.
- Sivil toplum, meslek odaları ve akademiyle danışma karar alınmadan önce yapılmalıdır.
- Eleştiri ve farklı tercih, üyeyi parti yaşamının dışına itmenin gerekçesi olamaz.
- Adil yargılanma, seçilmiş iradenin korunması ve insan hakları herkes için savunulmalıdır.
- Teknoloji yöneticinin üyeyi izlemesine değil, üyenin yönetimi denetlemesine hizmet etmeli; gereksiz kişisel veri toplanmamalıdır.

BOLUM V**Siyasi Rekabet ve Süreklilik**

Bir hareketin varlığı kongre sonucuna veya belirli kişilerin görev almasına indirgenemez.

- Siyaset seçim ve kongre dönemleriyle sınırlı olmadan toplumla sürekli ilişki içinde yürütülmelidir.
- Aday belirleme süreci, kampanya bütçesi ve karar mekanizması üyelerin bilgisine açık olmalıdır.
- Rakipler kişisel iddialarla değil, yönetim modeli ve siyasi tercihleri üzerinden ele alınmalıdır.
- Eğitim, örgütlenme ve politika üretimi görev ve seçim sonuçlarından bağımsız biçimde sürmelidir.

Söz de yetki de hesap da üyeye ait olmalıdır.

yenibirsiyaset.com